Политика гендерного равенства Keolis Group

8
Октября
2015

Марин Пончат

Менеджер по равным возможностям, Keolis

Keolis

Keolis: международный лидер в пассажирском транспорта

Французская компания

15 стран

55,000 сотрудников

2.5 миллиарда пассажиров

1.3 миллиарда пассажиров железной дороги

€ **5.1 миллиарда** дохода

Keolis осуществляет **эксплуатацию** и **обслуживание** общественных транспортных сетей в полной **безопасности**

Keolis

Экспертная эксплуатация всех видов транспорта

5,754 км линий
1,300 поездов
12 сетей
125M поезд км
627M псжрв/год

660 km линий
1,121 трамваев
17 сетей
65 линий
660M псжрв/год

240 km линий
489 вагонов
6 сетей
19 линийs
925M псжрв/год

24,400 автобусы,
учебные and CAT
1,600 автобусы,
использующие
альтернативные виды топлива

18 городов с включением велосипедных схем

260 парковок and 115,000 площадок

Keolis

Ключевые шаги нашей программы равенства в Keolis

Подписание Устава равных возможностей во Франции
2006

2008
Женский день в Keolis

1ая дополнительная сертификация по гендерному равенству « Label Egalité »
2009

2010
Проведение « Label Egalité » - Keolis SA

Создание внутренней сети 'Keolis Pluriel' по продвижению гендерного микса
2012

2014
Роза Паркс, награда за лидерство по равным возможностям в США,
Создание равных возможностей в сфере занятости, направление по равным возможностям и управление в рамках программы помощи среднему бизнесу Департамента перевозок США
в Keolis Бостон
« Label Egalité » Keolis Lille

Создание корпоративного направления Соответствие кадров
« Label Egalité » Keolis Oise / SOMAP
2015

2016
GEEIS (Европейские равные возможности & международный стандарт) кандидат международного расширения Keolis Pluriel

Присутствие женщин

20,4%

- Доля работающих женщин

17,9%

- Доля женщин-водителей

30%

- Доля женщин-руководителей

Исполнительный комитет 12,3%

↗ 2010 : 0%

Региональный директор 0%

➔ 2010 : 0%

Эксплуатация 20,8%

↗ 2010 : 14%

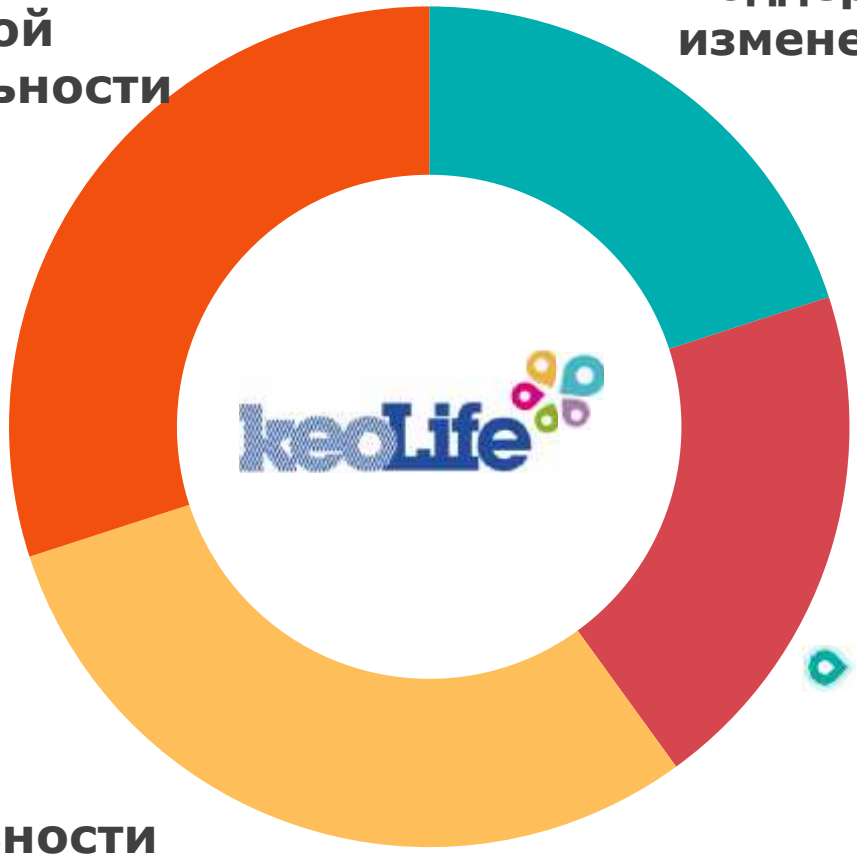
Mkt et рекламные ролики50,9%

↗ 2010 : 48,3%

Keolis

Твердая приверженность продвижению гендерного равенства

- Увеличение нашей управленческой производительности
- Поддержка социальных изменений
- Предотвращение и смягчение правовых и репутационных рисков
- Содействие коммерческой производительности



Keolis

Системный подход профессионального гендерного равенства

- Диагностика с учетом гендерной специфики (процесс, культура & поведение)
- Общение посредством обучения & вводные программы
- Гендерный баланс семинаров для руководитлей
- Руководства& процедуры
- Конференции & программы развития навыков
- Мероприятия такие, как Международный женский день
- Профессиональное оповещение
- Устав, сертификации, награды
- Устав, сертификации, награды

Keolis

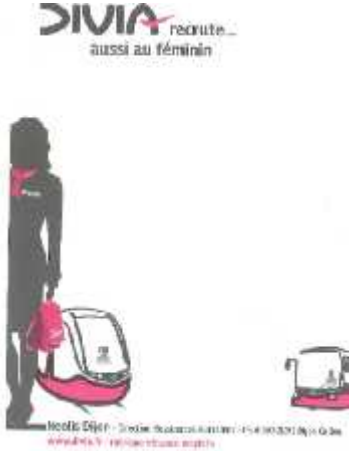
Примеры мероприятий: День девушек

Простая идея: стимулировать интерес девушек студенток к работе в транспортном секторе

- Вождение

- Маркентинг & эксплуатация

- Посредничество & контроль



Влияние

- Вопрос не заключается в том, чтобы «добавить женщин и размешать», скорее он заключается в том, чтобы в рамках вождения произошел реальный процесс включенности гендерного равенства в культуру организации, в ее процессы и в сознание людей

Keolis

Благодарю за Ваше внимание

Вопросы & Ответы

Keolis