

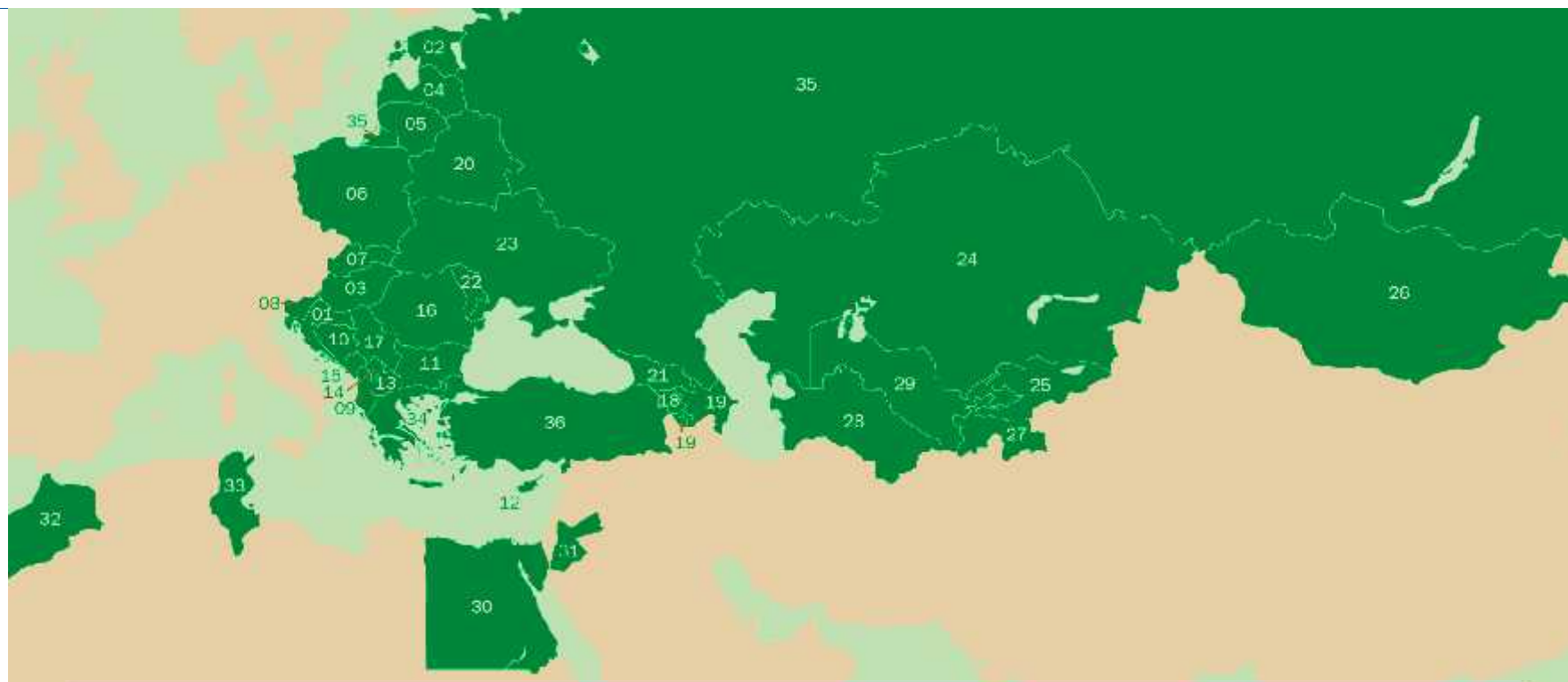
ПРООН/ЕБРР совместная конференция: Гендер и устойчивый городской транспорт в Казахстане

Проект ЕБРР с Алматыэлектротранс
Равные возможности в занятости

Елена Феррерас Каррерас, ЕБРР
Holiday Inn, Алматы
Алматы, четверг, 8 октября 2015 года



European Bank
for Reconstruction and Development



WHERE WE INVEST

Central Europe and the Baltic states

- 01 Croatia
- 02 Estonia
- 03 Hungary
- 04 Latvia
- 05 Lithuania
- 06 Poland
- 07 Slovak Republic
- 08 Slovenia

South-eastern Europe

- 09 Albania
- 10 Bosnia and Herzegovina
- 11 Bulgaria
- 12 Cyprus
- 13 FYR Macedonia
- 14 Kosovo
- 15 Montenegro
- 18 Romania
- 17 Serbia

Eastern Europe and the Caucasus

- 18 Armenia
- 19 Azerbaijan
- 20 Belarus
- 21 Georgia
- 22 Moldova
- 23 Ukraine

Central Asia

- 24 Kazakhstan
- 25 Kyrgyz Republic
- 26 Mongolia
- 27 Tajikistan
- 28 Turkmenistan
- 29 Uzbekistan

Southern and eastern Mediterranean

- 30 Egypt
- 31 Jordan
- 32 Morocco
- 33 Tunisia

34 Greece

35 Russia

36 Turkey



:

2009-2012:

- Краткосрочные инициативы по созданию внутреннего потенциала и предложение конкретных рекомендаций и инструментов по учету гендерной проблематики

2013-2015:

- Первая попытка решения гендерных проблем в деятельности ЕБРР на систематической основе
- Сосредоточение инвестиций ЕБРР на обоих несоразмерных гендерных последствиях (смягчение) и возможности для сокращения гендерных разрывов через инвестиции ЕБРР
- Укрепление внутреннего институционального потенциала ЕБРР для учета гендерной проблематики (создание гендерной команды, внутренние тренинги)

2015:

- 2016
- 2020 .
- :
- ;
- ,

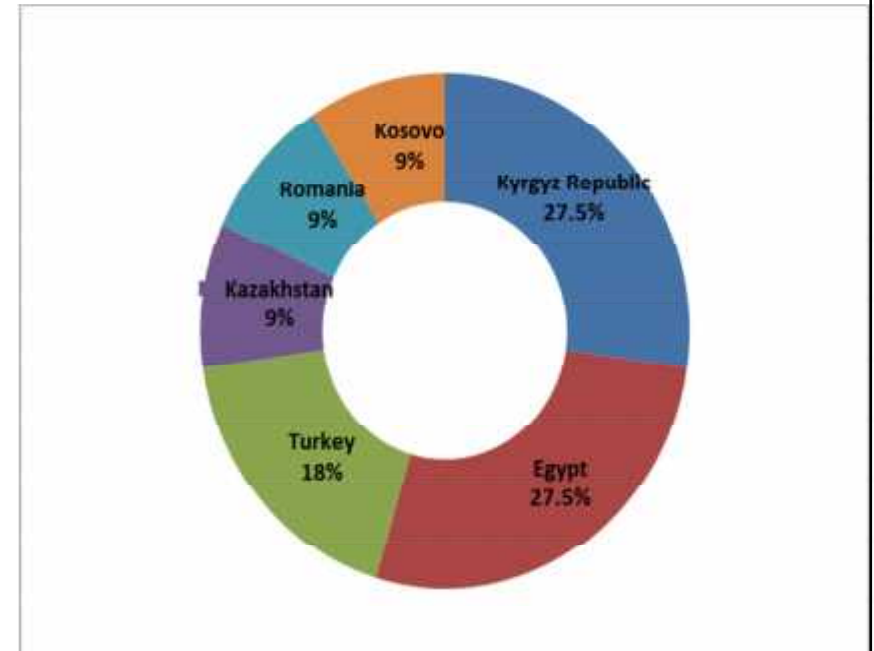


Усиление фокуса на том, что гендерное равенство сможет обеспечить клиентам ЕБРР конкурентное преимущество

Ряд проектов технического сотрудничества ЕБРР по гендеру в транспортном секторе, в том числе в Алматы с АЭТ, также в Кыргызской Республике, Турции, Косово, Румынии и Египте.

Два основных фокуса для транспорта:

- Равные возможности в сфере занятости
- Равный доступ в транспорте (с фокусом на безопасность)





- Заем ЕБРР 39.3 миллионов долларов на модернизацию автопарка через приобретение 200 автобусов, работающих на сжатом природном газе
- ЕБРР определил возможность поддержать равные возможности в сфере занятости. В ноябре 2013 года:
- Доля женщин в пассажиропотоке – 60%, и всего лишь 19% доля женщин в рабочей силе АЭТ и 8% - среди водителей.
- Женщины представлены 67% в численности водителей трамваев, 28% водителей троллейбусов и 0% - водителей автобусов
- Основные цели проекта АЭТ:
 1. Поддержать АЭТ в усилении кадровой политики и процедур по равным возможностям
 2. Поддержать АЭТ в наборе первых женщин-водителей автобусов
 3. Создать модель лучшей практики по женской занятости в городском пассажирском транспорте с целью последующего распространения среди операторов Центральной Азии и далее





- Понимание лучшей международной практики
- Интервью с представителями компании и базовые данные по гендеру
- Диалог и обмен с другими местными заинтересованными сторонами
- Фокус на практические и устойчивые рекомендации
- Постоянная поддержка для реализации стратегии, в том числе:
- Семинары для руководства и специалистов кадров;
- Текущие встречи и связь с компанией; и
- Визит в Тайбэй (финансированный TaiwanBusiness) для специалистов администрации и работников АЭТ с целью ознакомления с лучшей практикой по равным возможностям и безопасности





- Лицензирование: юридическое препятствие для женщин, чтобы стать водителями автобусов:
- Дальнейшие ограничения в новом Законе о дорожном движении.
- Диалог с Правительством Казахстана: От лица АЭТ, ЕБРР сотрудничает с Правительством Казахстана по обсуждению возможных подходов к преодолению этой проблемы.
- После диалога с ЕБРР и внутреннего рассмотрения вопроса, правительство предоставило возможность того, чтобы женщины-водители троллейбусов смогли получать категорию D.





- Прогресс по равным возможностям требует напряженной работы и постоянного стремления: АЭТ добилась значительного прогресса по обеспечению равных возможностей и занятости женщин в своих подразделениях
- Основные достижения:
 - Наняты первые женщины-водители автобусов.
 - Численность женщин на уровне руководства увеличилось с 19% до 28%.
 - Численность женщин начальников смен/колонн увеличилось с 7% до 13%.
 - АЭТ также наняли первых женщин инженеров в сфере технического обслуживания и назначена женщина на должность главного специалиста по безопасности дорожного движения.
- Мы высоко оцениваем АЭТ за сотрудничество и работу над этим проектом, и призываем их продолжать свои усилия по поддержанию прогресса в равных возможностях, так чтобы они могли продолжать действовать в качестве ролевой модели для других компаний в этой области.



European Bank
for Reconstruction and Development

По всем вопросам можно
обращаться:

Гендерная команда ЕБРР

gender@ebrd.com

ferrerae@eberd.com

